



FINANCIROVAN
MINISTARSTVO SOCIJALNE POLITIKE I MLADIH



Volonterски
centar Zadar

www.vczd.org

Jurja Bijankinija 7
23000 Zadar
Telefon: 023/250 830
E-mail: info@vczd.org



Volonterски centar Zadar



Republika Hrvatska
Ministarstvo socijalne politike i mladih



Grad Zadar



Zadarska županija



Tim za zdravje
Zadarske županije



www.vczd.org



Republika Hrvatska
Ministarstvo socijalne politike i mladih



Grad Zadar



Zadarska županija



Tim za zdravje
Zadarske županije

VOLONTIRANJE

Volontiranje je dobrovoljni angažman pojedinca bez finansijske naknade koji se zasniva na aktivnom građanstvu, solidarnosti i nesobičnom davanju svog vremena. Volontirati se može u različitim područjima koja ne moraju biti isključivo vezana za struku volontera, a mogu doprinijeti samom volonteru u vidu osobnog rasta, razvoja socijalnih vještina te aktivnog društvenog sudjelovanja.

TKO JE VOLONTER?

Volonter može biti svaka osoba koja ima želju i mogućnosti za fleksibilan rad. Volontiranje ne poznaje gornju dobnu granicu, akademski stupanj, status (ne)zaposlenosti, struku ni spol. Jedini preduvjet za volontiranje je dobra volja.

ŽELITE VOLONTIRATI?

Ako želite postati dio baze volontera Volonterskog centra Zadar, na našoj internetskoj stranici (www.vczd.org) ispunite prijavni obrazac za volontere te nakon toga dodite do ureda Volonterskog centra Zadar na informativni razgovor i preuzmte svoju volontersku knjižicu.

Prijavni obrazac možete ispuniti i u našem uredu!

TKO JE ORGANIZATOR VOLONTIRANJA?

Organizator volontiranja može biti svaka udruga, javna ustanova ili zaklada, vjerska zajednica, turistička zajednica, tijelo javne vlasti i druge neprofitne pravne osobe koje organiziraju volontiranje.

TRAŽITE VOLONTERE?

Registracija Vaše organizacije u bazu Volonterskog centra Zadar najlakši je put do volontera!
Prijavnicu možete ispuniti na našoj internetskoj stranici (www.vczd.org) ili u uredu VCZD-a.

KAKO ODABRATI GDJE VOLONTIRATI?

Za odabir područja volontiranja bitno je poznavati svoje vještine i sposobnosti te osvijestiti osobne karakteristike.

Ako znate što posjedujete i na koji način to želite iskoristiti, tada možete donijeti dobru odluku koja povezuje Vas kao volontera i dobrobit pojedinca, organizacije ili društvene zajednice u kojoj biste djelovali.

Pitanja o kojima morate razmisiliti:

Koje područje volonterskog rada Vas zanima?
(Socijalne aktivnosti za djecu i mlade, starije i nemoćne osobe, zaštita zdravlja i prevencija ovisnosti, osobe s tjelesnim invaliditetom, osobe s intelektualnim poteškoćama, zaštita okoliša, administrativni poslovi...)

Koju vrstu aktivnosti ste spremni obavljati?

(Terenski rad, radne akcije, direktni rad s korisnicima, organizacija javnih događanja, uredski poslovi, humanitarne akcije, organizacijski poslovi, pravna pomoć, odnosi s javnošću...)

Koliko ste vremena spremni odvojiti za volontiranje?

Koju vrstu odgovornosti ste spremni preuzeti?

Koju vrstu radnog iskustva želite steći?

ŠEST GLAVNIH MOTIVACIJA VOLONTERA



Udruga za izvannastavne i izvanškolske aktivnosti



GRADSKA KNJIŽNICA
ZADAR



ZADARSKE NADBISKUPIJE

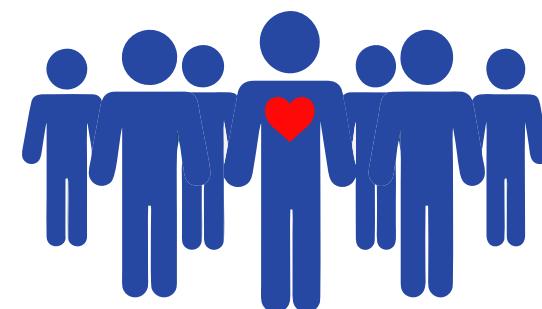


NARODNI MUZEJ ZADAR

Motivacija se nalazi u samom volonteru. Za kvalitetan rad i angažman volontera potrebno je poštivati volontere na način da se njihov trud i djelovanje priznaje te da im se omogući zadovoljavanje njihovih potreba i želja – motivacije za volontiranjem.

Američki psiholozi Clary i Snyder napravili su listu šest glavnih motivacija volontera:

- Vrijednosti – Nekim ljudima volontiranje omogućuje da djeluju u skladu s osobnim uvjerenjem o važnosti pomaganja drugima.
- Razumijevanje – Za druge, volontiranje ima funkciju propitivanja i shvaćanja, gdje kroz volontiranje oni zadovoljavaju želju da razumiju ljudi kojima pomažu, organizaciju za koju volontiraju ili same sebe.
- Karijera – Nekim ljudima volontiranje omogućuje da nauče nove vještine koje im mogu pomoći u pronalaženju zaposlenja ili u razvoju karijere.
- Društvo – Za neke volontiranje predstavlja uspostavljanje novih društvenih kontakata i susretanje novih i zanimljivih ljudi.
- Poštovanje – Volontiranje može pomoći osobi da podigne svoje samopoštovanje čineći da se bolje osjeća sama sa sobom.
- Zaštita – Volontiranje može poslužiti pojedincima da pobegnu od negativnih osjećaja krivnje ili osamlijenosti.



VOLONTERSKA KNJIŽICA

Volonterska knjižica je osobni dokument svakog volontera i služi za evidenciju volonterskih angažmana u kojima je volonter sudjelovao, tj. predstavlja oblik pismene potvrde o volontiranju.

Po završetku volontiranja volonter ima pravo na upis aktivnosti u volontersku knjižicu, od strane organizatora volontiranja. Za svaki volonterski angažman upisuje se trajanje volontiranja (broj dana i sati) i vrsta aktivnosti koje pečatom ovjerava organizator volontiranja.

Navedene podatke volonteri mogu koristiti prilikom sljedećeg prijavljivanja na volontiranje i u životopisu prilikom slanja molbi za posao.



PRAVA I OBVEZE ORGANIZATORA VOLONTIRANJA

Prava

- Odbiti usluge neprihvatljivih volontera.
- Tražiti da se poštuju dogovoreni rokovi.
- Biti informirani o ograničenjima i očekivanjima volontera.
- Očekivati da volonteri komuniciraju s njima.

Obveze

- Omogućiti ili dogоворити precizan opis posla i vremena.
- Pripremiti zaposlenike za prihvat volontera.
- Osigurati adekvatne radne uvjete.
- Ponuditi programe za obuku volontera i obuku koordinatora volontera.
- Biti spremni za rad s volonterima.
- Tretirati volontere kao suradnike, s prihvaćanjem i povjerenjem.

GDJE VOLONTIRATI

Volontirati se može u svim organizacijama iz čijeg osnivačkog akta proizlazi da nisu osnovane s ciljem stjecanja dobiti.

- Rad s djecom
- Rad s odraslim osobama sa psihičkim poteškoćama
 - Rad s osobama s intelektualnim poteškoćama
 - Rad s osobama s ovisnošću
 - Rad sa starijim osobama
 - Rad u području kulture i umjetnosti
 - Administrativni poslovi

ZAKON O VOLONTERSTVU

Zakon o volonterstvu (NN 58/07) donesen je 2007. godine (izmjene i nadopune 2013. godine (NN 22/13)) kako bi se osiguralo društveno okružje povoljno za razvoj volonterstva, spriječile moguće zlouporabe, zaštitilo volontere i organizatore volontiranja te kako bi se na zakonskoj razini uredio položaj svih pravnih i fizičkih osoba uključenih u organizirano volontiranje.

Zakon o volonterstvu možete pronaći na www.vcd.org.

PRAVA I OBVEZE VOLONTERA

Prava

- Da se smatraju suradnicima, ne besplatnom pomoći.
 - Da imaju sebi prilagođen i koristan zadatak.
 - Da dobiju opis posla.
- Da upoznaju organizaciju – misiju, ljudi i programe.
 - Da sudjeluju u aktivnostima.
 - Da im se osigura kvalitetna obuka.
- Da ih se savjetuje i usmjerava kada je to potrebno.
 - Da imaju odgovarajuće uvjete rada.
 - Da su izloženi raznolikim iskustvima.
 - Da su saslušani i da sudjeluju u planiranju.
- Da im se oda priznanje kroz napredovanja i nagrade.
 - Da im se zahvali za njihov angažman.
- Da je volontersko vrijeme mudro iskorišteno.
 - Da prime brz odgovor i povrat informacija.
 - Da im se brzo uzvrate telefonski pozivi.
 - Da su im objašnjeni rizici.

Obveze

- Da prihvate samo zadatke koje mogu obaviti.
 - Da poštjuju ukazano im povjerenje.
 - Da poštjuju stručne stavove, metode, itd.
 - Da se drže pravila organizacije.
- Da obave zadatke odgovorno i u dogovorenim rokovima.
 - Da izraze vlastite granice.

UGOVOR O O VOLONTIRANJU

Sklapa se između volontera i organizatora volontiranja, na početku volonterskog angažmana, s ciljem reguliranja međusobnih prava i obveza. Zakon predviđa mogućnost sklapanja ugovora u dva oblika – usmenom i pismenom.

Pismeni oblik ugovora je nužan u sljedećim situacijama:

- volontiranje povezano s povećanim rizicima za život i zdravlje volontera,
- volontiranje stranih državljana u Republici Hrvatskoj
- volontiranje državljana Republike Hrvatske u inozemstvu ako ih organiziraju ili suorganiziraju organizatori volontiranja sa sjedištem u Republici Hrvatskoj
- dugotrajno volontiranje (ono koje volonter obavlja najmanje 20 sati tjedno, najmanje tri mjeseca bez prekida)
- kad su organizatori volontiranja vjerska zajednica, javna ustanova, turistička zajednica, državna tijela i tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave,
- volontiranje koje uključuje rad s ranjivim skupinama (s djecom, osobama s invaliditetom, osobama s teškoćama u razvoju, starim i nemoćnim osobama, bolesnim osobama ili osobama koje su potpuno ili djelomice lišene poslovne sposobnosti)
- kad volonter to zahtijeva
- u drugim slučajevima određenima Zakonom o volonterstvu.

U slučaju da se volonterska aktivnost obavlja u izravnom kontaktu s nekom od ranjivih društvenih skupina ugovoru je potrebno priložiti i dodatne podatke o volonteru. Radi se o izvatu iz kaznene odnosno prekršajne evidencije.

POTVRDA O KOMPETENCIJAMA STEČENIMA VOLONTIRANJEM

Volontiranjem se stječu iskustva i razvijaju kompetencije potrebne i korisne za aktivno sudjelovanje u društvu, osobni razvoj i osobnu dobrobit.

Namjena ove potvrde je pružanje podrške volonterima u prepoznavanju njihovih kompetencija (što uključuje znanja i vještine te pripadajuću samostalnost i odgovornost) stečenih kroz volonterska iskustva, radi cijelovitog predstavljanja bilo kojoj trećoj strani. Ukoliko se radilo o dugotrajnom volontiranju, na zahtjev volontera organizator volontiranja dužan je izdati potvrdu o kompetencijama stečenima volontiranjem.

VOLONTERSKA BURZA

Sve slobodne volonterske angažmane možete pronaći na našoj internetskoj stranici (www.vczd.org) u rubrici Volonterska burza.

Opis volonterskih poslova Vam omogućuje da pronađete volontersko mjesto koje odgovara Vašim sposobnostima i mogućnostima te doznate informacije o načinu prijave za iste.

Burza se ažurira redovito, prema potrebama organizatora volontiranja.

Informacije o volonterskim angažmanima dijelimo i putem društvenih medija.

Pronađite nas na Facebooku!

 Volonterski centar Zadar

ETIČKI KODEKS VOLONTERA

Donesen 2008. godine, Etički kodeks predstavlja minimalni zajednički sustav vrijednosti koji organizatori volontiranja i volonteri prihvataju u svom području djelovanja.

Svi organizatori volontiranja, volonteri i korisnici njihovih usluga obvezuju se da će u svom radu djelovati sukladno načelima i standardima Etičkog kodeksa.

Temeljna načela Etičkog kodeksa omogućavaju volonterima da:

- se uključe u društvene procese, doprinose rješavanju problema u zajednici i utječu na pozitivne promjene u društvu
- kroz volontiranje izražavaju osobnu volju oslobođenu od svakog oblika pritiska
- volontiraju bez obzira na dob, rasu, boju kože, jezik, vjeru, spol, spolnu orientaciju, rod i rodno izražavanje, političko i drugo uvjerenje, nacionalno ili socijalno podrijetlo, imovinsko stanje, naobrazbu, društveni položaj, bračno stanje, obiteljske obveze, članstvo ili nečlanstvo u političkoj stranci, udruzi ili sindikatu, tjelesne ili duševne poteškoće ili oboljele i druge osobne karakteristike
- izražavaju solidarnost prema svima članovima društva, te promoviraju i poštuju ljudska prava
- slobodno stječu nove vještine i znanja te razvijaju osobne potencijale putem cjeloživotnog učenja
 - uče od drugih te razmjenjuju iskustava između država, regija i različitih kultura
 - volontiraju u skladu s međunarodnim i domaćim standardima za zaštitu okoliša i održivog razvoja zajednice i društva.

Etički kodeks volontera možete pronaći na www.vczd.org.